



ISO 9001:2000

Coim é a primeira a obter certificação

A Coim Brasil é a primeira empresa do segmento de matéria-prima para sola dos e adesivos a conquistar a certificação ISO 9001:2000 - versão mais atual da ISO. A conquista se deu no tempo recorde de oito meses e "só foi possível devido aos padrões de qualidade que a empresa seguia antes da implantação da norma e, principalmente, ao esforço e dedicação excepcional de todos os colaboradores", garante Carlos Hallaj, Consultor de Qualidade. O tempo médio das empresas para a certificação varia de um a três anos.

Além de trazer melhorias internas com a organização dos procedimentos de trabalho, a certificação proporciona maior credibilidade entre os clientes e fornecedores, pois ela garante que a Coim atua com procedimentos de qualidade técnica e gestão reconhecidos mundialmente. A certificação foi confirmada dia 13 de novembro e tem validade de três anos, com acompanhamento semestral de controle. As novas metas para Qualidade em 2003 são a certificação ISO 9001:2000 para a filial de Novo Hamburgo e a implantação da norma de gestão ambiental, a ISO 14000, nas unidades brasileiras.



A comemoração da ISO reuniu todos os colaboradores dia 08/11, na Fábrica

EDITORIAL

Trabalho em conjunto promove avanço

O balanço do ano de 2002 está se revelando muito positivo, repleto de mudanças e inovações. Os resultados nas áreas de Produção e Vendas e o bom desempenho visto nos relatórios gerenciais, gerados pela Controladoria, mostram que a Coim se consolidou em todos os mercados em que atua e também se reorganizou internamente. A certificação da ISO 9001:2000, os programas ambientais e a inauguração do prédio administrativo foram conquistas importantes, consequência de um trabalho em equipe bem articulado. Os bons resultados demonstrados revelam que a integração, conscientização, autonomia e motivação praticadas internamente devem ser mantidas no planejamento geral. Queremos agradecer o empenho e dedicação e reafirmar que a Coim reconhece o valor de cada um. Desejamos a todos um ótimo Natal e um ano novo repleto de saúde, paz e prosperidade.

A Diretoria

Reta final do PPR 2002

O PPR (Programa de Participação nos Resultados) tem como proposta promover melhorias em todos os setores para alavancar resultados e, através deles, premiar cada equipe segundo a sua participação. As metas estabelecidas para as equipes são interligadas e influenciam diretamente no resultado global que já está em 104% e pode ser ampliado até o final do ano. A premiação ocorre com o cumprimento ou superação das metas globais (de 100 a 130% de crescimento), por equipe (80 a 120% de crescimento) e comercial (com uma avaliação trimestral extra que varia entre 80% e 120%). Os resultados finais serão divulgados na segunda quinzena de janeiro. Vale lembrar que para receber a premiação é preciso alcançar os índices das metas por equipe e também os globais. O desempenho por equipe e comercial pode ser verificado junto à Controladoria.

As metas para 2003 estão em fase final de negociação entre colaboradores e a diretoria.

